

臺中市政府各機關推動
性別平等故事獎

測量不分性別 夢想不設限

一位女性測量員築夢踏實的故事

龍井地政事務所

中華民國114年 5 月 5 日

地籍測量 女力出擊——一位女性築夢踏實的故事

手邊的手機忽然響起，一連串陌生的號碼跳動在螢幕上。小彤（化名）略帶顫抖地接起電話，電話那頭傳來一聲充滿喜悅的聲音：「恭喜您！錄取普考測量製圖類科！」那一瞬間，她整個人僵住了，一秒、兩秒，彷彿世界靜止。直到她反應過來，才急忙回應：「真的嗎？謝謝您！謝謝！」話音剛落，電話掛斷，她握著手機，眼淚卻早已控制不住，彷彿一場大雨傾瀉而下——那是壓力釋放的淚水，是夢想實現的淚水。

小彤終於如願考上了心中的理想職位——測量員。這份來之不易的錄取，不僅是對她過去努力的肯定，更是對那段日子，在內政部國土測繪中心地籍測量人員訓練班（簡稱測訓班）7個月紮實訓練的完美回報。

從小心中的地圖夢

小彤其實不是測量相關科系出身。在填報志願時，都是家人的建議引導她選擇就讀科系。然而，命運有時總在無意中悄悄指引。

從小，小彤就對「地圖」有種難以言喻的喜愛。別人下課打電動、追偶像漫畫，她卻喜歡拿著地形圖冊研究，畫筆下的線條不是塗鴉，而

是她筆繪的山川河流與道路輪廓。她會花好幾個小時站在陽台，遠眺城市與鄉間的交界，試圖理解每條街道的流向與起點。每當家人出遊迷路時，她總是第一個站出來，根據手機簡易的定位與記憶中的路線，準確地將大家安全帶回家。

她說不清這份喜歡從何而來，只知道——「我想知道每一條路通往哪裡。」也許正是這樣一點一滴，將測量與地圖的種子，悄悄地埋在她心裡。

從懷疑到肯定的蛻變

在工作之餘，小彤選擇就讀國立空中大學進修學士課程。白天上班，假日讀書，她咬牙撐過無數個疲憊的夜晚，只為了不讓學習中斷。憑著這份堅持與自律，她順利取得畢業證書。

就在完成學業的同時，小彤報考地政局辦理約用測量員考試，並成功錄取，且分發至龍井地政事務所。初入地政界的她，面對一連串陌生的專業術語與實務操作，經常感到吃力，甚至懷疑自己是否勝任。也常常感到力不從心，而更讓她感到壓力的，是來自部分民眾的質疑。「妳是女生，會不會測錯啊？」「這個真的準嗎？」這些話語雖然語氣平和，卻句句刺進她的心。然而，她並沒有因此退縮。在單位中，課長及多位經驗豐富的前輩不因為她是女生又是新人，常常主動指導並分享寶貴的

工作經驗，讓她一步步累積技術與信心。參加測訓班後，小彤更獲得了完整的專業訓練，不僅打下了測量知識的基礎，也逐漸熟悉了各類儀器與作業流程。實地測量的過程中，她也曾遇過民眾因她是女性而產生懷疑，甚至質疑她的專業能力。但這些質疑並沒有擊垮她，反而讓她更加努力，用行動證明自己。

時間一久，民眾的態度開始改變。她的認真、耐心與專業態度，逐漸贏得大家的信任與肯定。民眾的一句「原來妳真的很厲害！」成為她心中最珍貴的肯定。

寫下屬於自己的篇章

憑藉這份堅持與實力，小彤最終順利考取正式測量員。她用行動證明，非本科出身的她也能闖出一片天。她相信，真正的起點才正要開始，她的未來，也將更加耀眼。

如今，小彤已經是龍井地政事務所內不可或缺的一員。不論風吹日曬或案件繁重，她始終堅持最初的夢想——探索地圖背後的世界，用雙手測量土地，也丈量自己的成長軌跡。

她證明了，測量不分性別，夢想不設限。

數據反映的現實 男生女生一樣行

我們常認為「測繪」屬於勞力工作，適合男性從事，然而從測訓班女性報考及錄取率來看，已改變了這種刻板印象。

由近 7 期數據得知(圖一)，女性經由報考測訓班投身測繪領域者，由 101 年占全體考生的 30%，至 112 年已達 50%，而錄取率方面女性亦不遑多讓，約與報考比例相當，從 101 年的 34%成長至 112 年的 49%，顯示女性競爭力亦不容小覷！



(圖一)地籍測量人員訓練班第 38-44 期女性報考率及錄取率

另外，高雄市政府於 110 年也特別針對六都地政局及所屬地政事務所之測量人數進行調查及統計。測量人員實際員額，包含測量人員實際員額指目前於測量科（課）、各地政事務所測量課的實際測量人數(包含科(課)長、股長、檢查員、測量員、技士等等)；測量助理實際員額則指目前於測量科(課)、各地政事務所測量課的實際測量助理人數。六都測量人員及測量助理男女人數統計如下(如表一)。

表一、110 年六都測量人員及測量助理男女人數統計

城市名	實際員額	男性人數	男性比率	女性人數	女性比率
臺北市	測量人員	61	66%	31	34%
	測量助理	82	52%	77	48%
新北市	測量人員	86	72%	33	28%
	測量助理	139	64%	77	36%
桃園市	測量人員	94	84%	18	16%
	測量助理	148	76%	46	24%
台中市	測量人員	117	82%	25	18%
	測量助理	179	85%	31	15%
台南市	測量人員	120	77%	36	23%
	測量助理	143	73%	52	27%
高雄市	測量人員	103	79%	27	21%
	測量助理	188	87%	27	13%

➤ 統計來源：六都地政局

再者，本所測量人員及測量助理男女人數統計如下(如表二)

表二、龍井地政事務所測量人員及測量助理男女人數統計					
	男性人數	男性比率	女性人數	女性比率	
測量人員	3	60%	2	40%	
測量助理	6	75%	2	25%	

資料來源：龍井地政事務所

這些數據充分顯示女性測量員在單位中亦佔一定比例，「測量員不再是男性專屬」已成為事實——不僅在報考和錄取階段，女性的參與度與成績都與男性並駕齊驅；在實際到職後，也正逐步改變組織的人力結構，締造更多元平衡的團隊。

測量儀器、測量技術及圖資精進

早期測量工具以精密機械構造為主，如平板儀、經緯儀(測角)等，而竹尺、捲尺、求積儀，皆是測量



(圖二)

時所必備之工具。由於電子、光電及衛星科技之進步，陸續發展出電

子測距儀、衛星定位儀(GPS)...等高科技設備，有效提高測量精度及品質，科技的進步，儀器精度提升外，更加輕巧簡便(如圖二)，空間資訊及圖資管理的輔助，也簡化及加速了測量工作，更有利於女性投入測量工作領域。

為提升地籍圖資，地政機關持續辦理數值法地籍圖重測作業與圖解數化地籍圖整合建置及都市計畫地形圖套疊工作=(亦即整合套疊地籍圖、地形圖、都市計畫圖等3類圖資)。因地籍圖資料攸關人民財產權益重大，地政機關亦致力提升為民服務效率，藉由高精度測量技術，建立數值化圖籍資料，可有效減少界址疑義，保障民眾財產權益。而地籍圖重測與三圖整合後的各種成果，可使圖籍精度提升，並提供以數值方式辦理土地複丈，提升整體複丈作業速度及精度，並提供地籍測量多目標之應用。

地籍測量為施政建設之本，地政機關主動辦理圖資精進工作，貼心保障人民福祉，致力維護民眾產權，地政機關未來也將持續為提升圖籍精度而努力。

推動職場性別平等，創造更具包容力的未來

性別平等不再只是口號，而是一項基本人權。尤其在職場上，性別平等不僅關乎正義與公平，更直接影響組織的效率、創新力與整體競爭力。然而，儘管我們取得了一些進展，性別不平等的現象仍普遍存在。

推動性別平等的實際做法

為了改善這種情況，本所採取具體行動，例如：

1. 設置哺乳室：減少哺乳期女性同仁因工作與育兒衝突而請假或離職的比例，提升女性同仁對單位的認同感與工作滿意度，創造友善工作場所(如圖三)。



(圖三)

2. 推廣彈性工時與育嬰福利：支持員工兼顧家庭與工作，無論性別。
3. 實施多元化招聘與晉升政策：確保女性有平等的機會進入職場及工作管理層。
4. 培訓與教育：提升員工對性別平等的意識，破除刻板印象。
5. 定期購置防曬用品：每年皆調查購置防曬帽、袖套等用品。

結語

職場性別平等不僅是女性的議題，更是國際日益重視的課題。1979(民國 68)年聯合國大會通過「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱 CEDAW)，並在 1981(民國 70)年正式生效，CEDAW 於國內生效是我國推動性別平等的重要里程碑，促使我國性別人權狀況與國際接軌，權益均獲得平等保障，性別歧視逐步消除。當我們打造一個性別平等的工作環境，不只是給予每個人公平的機會，更是為社會注入創新與活力的泉源。讓我們攜手努力，創造一個不論

性別，每個人都能發揮所長、實現夢想的職場。

文獻參考

一、 行政院性別平等會

(網址 <https://gec.ey.gov.tw/Page/5377448F8ED85A79>)

二、 內政部國土測繪中心(網址: <https://www.nlsc.gov.tw/>)

三、 高雄市政府地政局(網址:<https://landp.kcg.gov.tw/>)

四、 臺中市政府地政局

(網址:<https://www.land.taichung.gov.tw/>)